



Tilsynsrapport – Socialtilsyn Hovedstaden

Tilsynstype: Regodkendelse

Område: Sociale tilbud

Praktiske oplysninger

Tilsynsrapporten indeholder socialtilsynets bedømmelse og vurdering af om tilbuddet fortsat har den fornødne kvalitet og samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse, jf. §§ 6 og 12-18 i Lov om socialtilsyn.

En del af oplysningerne i tilsynsrapporten skal, jf. § 22 i Lov om socialtilsyn, fremgå af Tilbudsportalen. Disse oplysninger er markeret med *

Socialtilsynets bedømmelse af kvaliteten foretages med udgangspunkt i kvalitetsmodellens kriterier og indikatorer ved hjælp af en 5-trins skala jf. § 6 i Lov om socialtilsyn. Kvalitetsbedømmelsen indgår i en kvalitetsvurdering, hvor socialtilsynet, afhængig af tilbudstype og målgruppen, har mulighed for at inddrage andre relevante forhold, der ligger inden for de 7 temaer, men som ikke er indeholdt i indikatorer og kriterier.

Socialtilsynet indhenter og vurderer endvidere øvrige oplysninger, der har betydning for godkendelsen, herunder økonomiske og organisatoriske forhold jf. §§ 12-18 i Lov om socialtilsyn. Oplysningerne indgår i vurderingen af, om tilbuddet samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse.

Tilsynsrapporten og konklusionerne heri indgår i socialtilsynets feedback og opfølgning i forhold til tilbuddet.

For tilbud med flere afdelinger udarbejdes der én samlet kvalitetsvurdering.

Tilbud: Granbohus



1. Stamoplysninger

*Tilbuddets navn:	Granbohus
*Adresse:	Hillerødvejen 43 3480 Fredensborg
*Kontaktoplysninger:	Tlf.: 48400410 E-mail: iema@granbohus.dk Hjemmeside: www.Granbohus.dk
*Tilbudstyper:	§ 107 (midlertidigt botilbud til voksne) § 66, stk. 1, nr. 6 (almindelig døgninstitution)
*Målgrupper:	0 til 18 år (udviklingshæmning)
Pladser i alt:	43
Tilsynsrapporten er udarbejdet af:	Mette Kondrup Nielsen (Socialtilsyn Hovedstaden)
Dato for tilsynsrapport:	07-01-2015

2. Samlet vurdering (jf. § 6 og 12-18 i Lov om socialtilsyn)

	Socialtilsynet har aflagt tilsynsbesøg på Granbohus aflastningsafdelinger i Fredensborg, Jægerspris og Birkerød. I forbindelse med besøgene har Socialtilsynet talt med ledelse, medarbejdere, visiterende kommuner, forældre og unge i
--	---



*Samlet vurdering:

tilbuddet.

På baggrund af tilsynsbesøget og Socialtilsynets gennemgang af fremsendte dokumenter vurderes det, at Granbohus er egnet til at modtage hjemmeboende børn og unge med betydelig og varig nedsat funktionsevne i aflastningsophold. Granbohus kan tilgodese børn og unge med omfattende plejebæhov, og behov for høj grad af støtte og opsyn. Børnene/de unge er tilknyttet faste aflastningsgrupper og møder derfor de sammen børn og voksne hver gang de er i aflastning.

Granbohus har en neuropædagogiske tilgang til børnene og de unge, Socialtilsynet vurderer, at tilbuddets fokus på sanseintegration og Low Arousal er relevant for den samlede målgruppe, og at den faglige tilgang understøtter børnenes og de unges udvikling og trivsel i tilbuddet.

Granbohus er i gang med en proces, hvor der skal udarbejdes pædagogiske handle- og statusrapporter for de enkelte børn/unge. I rapporterne er der fokus på børnenes og de unges ressourcer og vanskeligheder, og det er Socialtilsynets vurdering, at den øgede dokumentation giver god mening i forhold til at sikre høj kvalitet i indsatsen i forhold til det enkelte barn/ung.

Socialtilsynet vurderer, at medarbejderne inddrager de visualiserings- og kommunikationsredskaber der giver mening for det enkelte barn/ung. Det er ligeledes Socialtilsynets vurdering, at Granbohus faglige tilgang og metoder på høj grad af erfaring og viden om børn og unge med forskellige diagnoser og højt støttebehov. Det er vurderingen, at Granbohus formår at bringe mange års erfaring i spil med ny viden om børn og unge med funktionsnedsættelser.

Granbohus har fokus på at støtte børnenes og de unges sociale og selvstændige funktioner. Det vurderes, at børnenes og de unges tilknytning til en fast aflastningsgruppe giver dem mulighed for at indgå i relationer og opbygge venskaber med ligesindede. Det vurderes endvidere, at Granbohus har formået at opbygge en relation til forskellige lokale foreninger, og at de fælles aktiviteter med bl.a. spejdere og gymnaster bidrager positivt til børnenes og de unges udvikling af sociale kompetencer.

Tilbud: Granbohus



Den overvejende del af det faste personale har en relevant pædagogisk uddannelse og den samlede personalegruppe opkvalificeres løbende med kurser, temadage og supervision. Det er Socialtilsynets vurdering, at medarbejderne formår at bringe deres viden og erfaring i spil dels i samværet med børnene/de unge og dels i tilrettelæggelsen af indsatsen.

Socialtilsynet vurderer, at ledelsen samlet set besidder relevante kompetencer både i forhold til drift og i forhold til at sikre et højt fagligt niveau på tilbuddet. Det vurderes samlet set at tilbuddet er veldrevet.

Socialtilsynet vurderer, at Granbohus har et relevant samarbejde med forældre og pårørende, og at tilbuddet i høj grad støtter familierne i forhold til at få optimalt udbytte af aflastningsordningen. Det vurderes ligeledes, at de visiterende kommuner er tilfredse med samarbejdet med Granbohus og med den indsats tilbuddet leverer i forhold til det enkelte barn/ung.

Granbohus fysiske rammer vurderes at være relevante til aflastning for børn og unge med betydelig og varig nedsat funktionsevne. Granbohus har afdelinger på tre forskellige adresser i Nordsjælland, og det vurderes at tilbuddet har fårmået at opdele en stor institution i små enheder med adgang til fællesfaciliteter f.eks. legeplads og have. Organiseringen tilgodeser børnenes og de unges behov for, dels at være i kendte trygge rammer og dels for at kunne indgå i forskellige aktiviteter inde og ude.

***Afgørelse:**

Påbud:

Opmærksomhedspunkter:



3. Oplysninger om datakilder

Dokumenter:	Organisationsplan 2014 Tilbudsportalen Granbohus Hjemmeside Oversigt over nuværende og tidligere medarbejdere Oversigt over nuværende og tidligere børn/unge Ansøgningskema til godkendelse af eksisterende sociale tilbud APV Tilsynsrapport fra Fredensborg Kommune maj 2013 (anmeldt tilsyn) Tilsynsrapport fra Fredensborg Kommune oktober 2013 (uansøgt tilsyn) Notat: Det faglige spor; Fælles faglige referenceramme Årshjul pædagogisk udvalg 2015 Leders CV og dokumentation for uddannelser PHAP-skema og handleplan Rapport fra arbejdstilsynet marts 2014 Evakueringsrapport fra Falck oktober 2014 Leders straffe- og børneattest Informationsmateriale vedrørende Granbo-Tours
Observation	Socialtilsynet er blevet vist rundt i de fysiske rammer på de tre adresser som Granbohus benytter i Jægerspris, Birkerød og Fredensborg.
Interview	Der har været lavet interview med ledelse og medarbejdere fra alle afdelinger. Der har været observeret børn/unge i tre huse, Socialtilsynet har talt med to unge. Socialtilsynet har talt med visiterende kommuner og forældre.
Interviewkilder	

Tilbud: Granbohus



Anbringende kommune

Beboere

Ledelse

Medarbejdere

Pårørende

4. Oplysninger om tilsynsbesøg

Tilbud: Granbohus

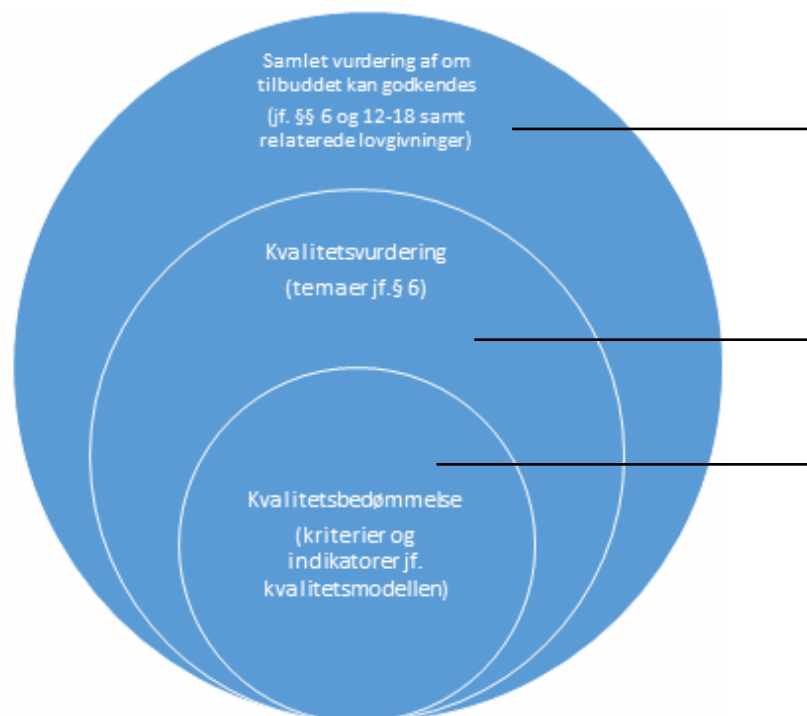


Dato	12-11-2014
Oversigt over tilsynsbesøg	12-11-14: Hillerødvejen 43, 3480 Fredensborg 12-11-14: Hillerødvejen 43, 3480 Fredensborg
Tilsynskonsulenter	Charlotte Larsen Mette Kondrup Nielsen
Afdelinger	Skovridergården Granbo-tour ADHD-tilbud Skovlyst Hurlumhej/Molevitten Villegulla
Besøgstype	Anmeldt
Særligt fokus på udvalgte temaer, kriterier eller indikatorer	



5. Bedømmelse og vurdering af kvalitet (jf. § 6 i Lov om socialtilsyn)

Nedennævnte figur illustrerer tre centrale elementer, der indgår i socialtilsynets vurdering af hvorvidt tilbuddet har fornøden kvalitet og samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse. Dette afsnit omhandler bedømmelse og vurdering af kvalitet.



Samlet vurdering af om tilbuddet kan godkendes: For at kunne træffe en afgørelse indhenter og vurderer Socialtilsynet øvrige oplysninger, der har betydning for fortsat godkendelse, herunder oplysninger om økonomiske og organisatoriske forhold jf. Lov om socialtilsyn (§§12-18) samt relaterede lovgivninger fx Lov om social service, retssikkerhedsloven m.m.

Kvalitetsvurdering: Socialtilsynet laver en samlet vurdering af kvaliteten ud fra kvalitetsmodellens syv temaer (§6). I den samlede vurdering af om tilbuddet fortsat har den fornødne kvalitet, kan det være relevant at inddrage forhold, der falder inden for de 7 temaer, men som ikke er indeholdt i kvalitetsmodellens kriterier og indikatorer.

Kvalitetsbedømmelse: Socialtilsynet bedømmer tilbuddet ud fra kvalitetsmodellens kriterier og indikatorer.



- 5.1 Kvalitetsmodellen

I kvalitetsmodellen er både 'Gns. bedømmelse' på temaniveau og 'Bedømmelse' på indikatorniveau angivet på følgende skala:

5. i meget høj grad opfyldt.
4. i høj grad opfyldt.
3. i middel grad opfyldt.
2. i lav grad opfyldt.
1. i meget lav grad opfyldt.

Vurderingen af temaerne bygger på kvalitetsbedømmelsen, og der kan, afhængigt af tilbudstype og målgruppe, inddrages andre relevante forhold, som ikke er indeholdt i kvalitetsmodellens indikatorer.

Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema	Udviklingspunkter
*Uddannelse og beskæftigelse	4	<p>Granbohus er et aflastningstilbud der benyttes af børn og unge i et begrænset antal døgn pr. måned, og tilbuddet har derfor ikke ansvar for eller kompetence til at opstille mål etc. for børnenes og de unges skolegang og beskæftigelse.</p> <p>Socialtilsynet vurderer, at Granbohus i høj grad støtter op om børnenes og de unges skole- eller beskæftigelsestilbud. Det vurderes, at Granbohus i dagligdagen sikrer, at børnene og de unge møder velforberedte op til skoledagen. Det vurderes ligeledes, at Granbohus stiller op til møder og andet samarbejde med børnenes og de unges skole-/beskæftigelsestilbud, i forbindelse med særlige vanskelige situationer, hvor Granbohus kan bidrage med oplysninger og løsningsforslag.</p>	

Tilbud: Granbohus



Kriterium	Bedømmelse af kriterium	<i>Tema: Uddannelse og beskæftigelse</i>
Kriterium 01: Tilbuddet støtter borgerne i at udnytte deres fulde potentiale i forhold til uddannelse og beskæftigelse	<p>Granbohus er et aflastningstilbud, og har ikke en aktiv rolle i forhold til at opstille mål for skolegang eller dagtilbud for de børn og unge der kommer i aflastning. Granbohus støtter op omkring børnene og de unges skole/dagtilbud i form af forberedelse til dagen og orientering om barnets/den unges trivsel via skolens kontaktbog. Granbohus tilbyder, at deltage i netværksmøder eller skolemøder i det omfang det er relevant, og hvor medarbejderne fra Granbohus kan bidrage til at afdække problematikker og finde gode løsninger.</p> <p>Børnene og de unge passer deres skole/dagtilbud i forbindelse med opholdene på Granbohus.</p>	

Tilbud: Granbohus



Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator	Tema: Uddannelse og beskæftigelse
<p>Indikator 01.a: Tilbuddet opstiller i samarbejde med borgerne konkrete mål for borgernes skolegang, uddannelse eller beskæftigelse, og der følges op herpå</p>	<p>1 (i meget lav grad opfyldt)</p>	<p>Granbohus opstiller ikke mål for børnenes og de unges skolegang, uddannelse eller beskæftigelse, og følger ej heller op derpå.</p> <p>Granbohus er et aflastningstilbud for hjemmeboende børn og unge med betydelig og varig nedsat funktionsevne. Aflastningstilbuddet har ikke ansvar for eller kompetence i forhold til børnenes og de unges skole- eller dagtilbud.</p> <p>Ledelsen oplyser, at medarbejderne løbende samarbejder med skoler og værksteder. Medarbejderne fra Granbohus deltager i møder i det omfang det er nødvendigt. Ledelsen oplyser videre, at tilbuddet har brug for at få viden fra skoler og værksteder for løbende at kunne støtte barnet/den unge, det er især væsentligt i opstartsfasen.</p> <p>Flere sagsbehandlere fortæller, at Granbohus deltager i møder med skolerne når der er særlige problematikker og samarbejder omkring særlige udfordringer, f.eks. i forbindelse med indkøring eller hvis et barn i en periode har vanskeligt ved skiftet fra skole til aflastning.</p> <p>Forældrene fortæller ligeledes, at Granbohus samarbejder børnenes skoler i det omfang der er behov for det.</p>	
<p>Indikator 01.b: Borgerne er i undervisningstilbud, uddannelse, beskæftigelse, beskyttet beskæftigelse, eller dagtilbud i form af aktivitets- og samværstilbud</p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>Ifølge ledelse og medarbejdere er børnene og de unge generelt tilknyttet specialskoler og særlige dagtilbud.</p>	
<p>Indikator 01.c: Børnene/de unge</p>	<p>5 (i meget</p>	<p>Ledelse oplyser, at det er deres oplevelse, at børnene og de unge generelt opfylder</p>	

Tilbud: Granbohus



<p>i tilbuddet i den undervisningspligtige alder opfylder undervisningspligten ved at gennemføre et grundskoletilbud med undervisning fra børnehaveklasse til 9. klasse.</p>	<p>høj grad opfyldt)</p>	<p>undervisningsforpligtigelsen gennem deres tilknytning til specialskoler.</p>	
<p>Indikator 01.d: Børnene/de unge i tilbuddet har et stabilt fremmøde i deres undervisningstilbud, uddannelsestilbud eller beskæftigelse. Medfølgende børn på voksentilbud er i dag- eller undervisningstilbud</p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>Ledelse og medarbejdere oplyser, at børnene og de unge passer deres skole- og dagtilbud i forbindelse med ophold på Granbohus.</p> <p>Forældre og sagsbehandlere fortæller ligeledes at Granbohus sørger for at børnene og de unge passer deres skolegang i forbindelse med aflastningsophold.</p>	
Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema	Udviklingspunkter
<p>*Selvstændighed og relationer</p>	<p>3,2</p>	<p>På grund af børnenes og de unges funktionsnedsættelser, er det nødvendigt at med yde omfattende støtte og hjælp for at sikre udvikling af selvstændighed og sociale relationer. Socialtilsynet vurderer, at Granbohus - for mange af børnene og de unge - udgør en væsentlig ramme for at møde ligesindede og opbygge relationer og venskaber, som de ellers ikke har mulighed for. Socialtilsynet vurderer ligeledes, at Granbohus samarbejde med lokale spejder-</p>	

Tilbud: Granbohus



	og gymnastikforeninger medfører, at børnene og de unge integreres i foreningslivet på præmisser der er relevante for den enkelte.	
Kriterium	Bedømmelse af kriterium	Tema: Selvstændighed og relationer
Kriterium 02: Tilbuddet styrker borgernes sociale kompetencer og selvstændighed	<p>De børn og unge der er tilknyttet Granbohus har betydelig og varig nedsat funktionsevne, og de fleste har omfattende vanskeligheder i forhold til kommunikation og sociale kompetencer. Informanterne oplyser generelt, at børnene og de unge har meget begrænset netværk, og at deres tilknytning til Granbohus i sig selv bidrager til træning af selvstændighed og udvikling af sociale kompetencer. Mange af børnene og de unge får relationer til hinanden i aflastningstilbuddet og betragter hinanden som venner.</p> <p>Socialtilsynet oplever generelt, at aflastningsinstitutioner har vanskeligt ved, at tilbyde børnene og de unge at indgå i sociale sammenhænge udenfor tilbuddet. Granbohus har taget udfordringen op, og har indledt samarbejde med lokale spejder- og gymnastikforeninger omkring fælles aktiviteter og udflugter. Granbohus lægger desuden vægt på, at deltage i lokale arrangementer og begivenheder i det omfang børnene og de unge profiterer af det.</p> <p>Det er generelt opfattelsen blandt informanterne, at børnene og de unge har tillid til de voksne og til, at de får den støtte og hjælp de har behov for.</p>	

Tilbud: Granbohus



Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator	Tema: Selvstændighed og relationer
<p>Indikator 02.a: Tilbuddet opstiller i samarbejde med borgerne konkrete, individuelle mål for borgernes sociale kompetencer og selvstændighed, og der følges op herpå</p>	<p>2 (i lav grad opfyldt)</p>	<p>Det fremgår af samtalerne med rådgiverne fra de visiterende kommuner, at de fleste af børnene og de unge har fået bevilliget aflastning after SL § 44 jf. § 84, hvor der ikke er lovkrav om handleplaner og halvårslige opfølgninger. Granbohus opstiller derfor ikke individuelle mål med henblik på at opfylde målene i en handleplan. Flere rådgivere fortæller dog, at de modtager skriftlig status når de beder om det og at statusskrivelserne lever op til deres forventninger.</p> <p>Granbohus er i gang med at indføre PAHP (Pædagogisk Analyse/Handle Plan) for alle børn og unge der er tilknyttet tilbuddet. Planen tager udgangspunkt i en funktionsanalyse af den enkelte, hvor vanskeligheder og ressourcer afdækkes. På denne baggrund skal der udarbejdes en trivselsplan for at sikre, at barnet eller den unge føler sig set hørt og forstået og dermed får det bedst mulige ophold på Granbohus.</p> <p>Det fremgår endvidere af vejledningen og det skema som er fremsendt til Socialtilsynet, at der skal opstilles konkrete individuelle mål for udvikling af selvstændige funktioner og sociale kompetencer i PAHP-skemaet.</p> <p>Børnene og de unge har generelt omfattende nedsat funktionsevner og ifølge medarbejdere og ledelse er det vanskeligt at inddrage dem direkte i målsætning og evaluering. Medarbejderne har en væsentlig opgave i forhold til at tolke børnenes/de unges adfærd og trivsel mhp. at kunne tilbyde de aktiviteter etc. som de tolker, at børnene/de unge kan lide og profiterer af.</p> <p>Forældre fortæller, at de pt. ikke modtager skriftlige statusskrivelser vedrørende deres børns ophold. En forælder efterlyser konkret en årlig statusskrivelse, hvoraf det fremgår, hvilke pædagogiske overvejelser medarbejderne har gjort sig i forhold til det konkrete barn.</p>	
<p>Indikator 02.b: Borgerne indgår i</p>	<p>5 (i meget)</p>	<p>Børnene og de unge der benytter Granbohus er i aflastning i et begrænset antal døgn pr. måned.</p>	

Tilbud: Granbohus



sociale relationer, fællesskaber og netværk i det omgivende samfund	høj grad opfyldt)	<p>Børnene/de unge er tilknyttet en fast børnegruppe som kaldes en "Klub", hvor de møder de sammen børn/unge og de samme voksne hver gang de kommer i aflastning. Det er generelt vanskeligt at inddrage børn/unge der er i aflastning i aktiviteter i lokalsamfundet idet deres ophold i aflstningsinstitutionen er tidsmæssigt begrænsede.</p> <p>På Granbohus vægtes det dog, at børnene og de unge indgår i sociale fællesskaber i lokalområdet. Ledelse og medarbejdere fortæller, at der er indgået aftaler med lokale spejdergrupper og gymnastikforeninger om fælles aktiviteter. Medarbejderne fortæller, at der løbende kommer spejdere på Granbohus legeplads og laver bål sammen med de børn der er i aflastning. I forbindelse med en fest kom en gruppe lokale spejdere og lavede aktiviteter for festdeltagerne, hvilket var en stor succes for alle.</p> <p>Medarbejderne fortæller, at de vægter at deltage i forskellige lokale aktiviteter som f.eks. markeder, motionsløb og fælles udflugter med spejderne, og at de oplever, at både børnene/de unge og lokalsamfundet er positive overfor initiativerne. Ledelsen fortæller, at de er blevet mere opmærksomme på at åbne dørene - under hensyntagen til børnenes/de unges behov.</p>
Indikator 02.c: Borgerne har med udgangspunkt i deres ønsker og behov herfor kontakt til og samvær med deres familie og netværk i dagligdagen	3 (i middel grad opfyldt)	<p>Børnene og de unge bor generelt hos deres forældre og opholder sig i begrænset omfang på Granbohus, i forbindelse med aflastningsopholdene har børnene og de unge ikke samvær med deres forældre eller øvrige familie.</p> <p>I det omfang børnene/de unge kan betjene en telefon eller lignende har de mulighed for at kontakte deres forældre under opholdet.</p>
Indikator 02.d: Børnene/de unge deltager i fritidsaktiviteter uden for tilbuddet	2 (i lav grad opfyldt)	<p>Granbohus er generelt ikke inddraget i børnenes/de unges fritidsaktiviteter, det praktiske etc. omkring fritidsaktiviteterne varetages af barnets forældre eller andre primære omsorgspersoner.</p> <p>Medarbejderne fortæller, at de har et samarbejde med en lokal gymnastikforening, og at nogle af</p>

Tilbud: Granbohus



		<p>børnene deltager i gymnastikundervisning.</p> <p>Flere sagsbehandlere fortæller, at de betragter aflastning på Granbohus som en fritidsaktivitet for det enkelte barn.</p>	
Indikator 02.e: Børnene/de unge har venskaber uden for tilbuddet	3 (i middel grad opfyldt)	<p>Medarbejdere og ledelse har ikke kendskab til børnenes og de unges sociale relationer udenfor tilbuddet. Granbohus ledelse og medarbejdere fortæller, at børn og unge i Granbohus er tilknyttet en fast gruppe (klub) af børn/unge, og at de ofte oplever, at børnene/de unge i den enkelte klub får en særlig tilknytning til hinanden og betragter hinanden som deres venner.</p> <p>Flere forældre fortæller, at deres børn har omfattende vanskeligheder i forhold til socialt samvær og at aflastningsordningen på Granbohus udgør en ramme, hvor de kan være sammen med andre børn/unge som de betragter som deres venner.</p>	
Indikator 02.f: Børnene/de unge har mindst en fortrolig voksen	4 (i høj grad opfyldt)	<p>Leder og medarbejdere fortæller, at de oplever, at børnene og de unge generelt har stor tillid til de voksne, og at de henvender sig når de har brug for hjælp, omsorg og støtte.</p> <p>En medarbejder fortæller, at de løbende oplever, at børn/unge taler med medarbejderne om ting som kan være svære at tale med mor og far om.</p> <p>Mange af børnene og de unge har omfattende kommunikationsvanskeligheder og Socialtilsynet oplever, at medarbejderne i høj grad må være opmærksomme på børnenes/de unges kropssprog, lyde og øvrige signaler for at sikre, at børnenes/de unges ønsker og behov imødekommes. Socialtilsynet oplever, at de børn og unge der er i aflastning på besøgsdagene er trygge ved de voksne og har tillid til dem.</p>	
Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema	Udviklingspunkter
*Målgruppe,	4	Granbohus målgruppe er hjemmeboende børn og unge	



<p>metoder og resultater</p>	<p>med betydelig og varig nedsat fysisk og psykisk funktionsevne. Børnene og de unge har varierende diagnoser, men fælles for dem alle er, at de har behov for pleje, omsorg og støtte i de fleste dagligdags funktioner og aktiviteter. Dertil kommer, at de har omfattende kommunikationsvanskeligheder.</p> <p>Granbohus har en neuropædagogisk tilgang med fokus på sanseintegration og Low Arousal. Socialtilsynet vurderer, at den metodiske tilgang er relevant i forhold til de børn og unge der benytter tilbuddet, og at metoderne sikrer, at medarbejderne får høj grad af kendskab til det enkelte barn/ung.</p> <p>Medarbejdernes store kendskab til den enkelte sikrer, at der kan tilrettelægges en individuel indsats med fokus på, at aflastningsopholdet kan blive så godt som muligt for den enkelte.</p> <p>Granbohus er i gang med at udarbejde pædagogiske handleplaner og løbende statusrapporter for alle børn/unge i tilbuddet, og Socialtilsynet vurderer at denne udvikling er væsentlig i forhold til at kunne dokumentere børnenes og de unges udvikling i aflastningsforløbet.</p>	
<p>Kriterium</p>	<p>Bedømmelse af kriterium</p>	<p><i>Tema: Målgruppe, metoder og resultater</i></p>

Tilbud: Granbohus



Kriterium 03: Tilbuddet arbejder med afsæt i en klar målgruppebeskrivelse, systematisk med faglige tilgange og metoder, der fører til positive resultater for borgerne

Granbohus målgruppe er hjemmeboende børn og unge med betydelig og varig nedsat fysisk og psykisk funktionsevne. Børnene og de unge har varierende diagnoser, men fælles for dem alle er, at de har behov for pleje, omsorg og støtte i de fleste daglige funktioner og aktiviteter.

De fleste af de børn og unge der benytter Granbohus har fået bevilliget aflastning efter SL §44 jf. § 84, og der er ikke krav om handleplaner og opfølgninger.

Det har ikke tidligere været praksis, at Granbohus udarbejdede handle- og statusplaner for børnene og de unge, men Granbohus er pt. i gang med at opstille pædagogiske planer PAHP (Pædagogisk Analyse/HandlePlan) for alle børn og unge i tilbuddet. Granbohus vil i første omgang udarbejde PAHP for de børn og unge der har særlige vanskeligheder og udfordringer, og vil løbende blive udvidet, så ordningen kommer til at omfatte alle børn og unge i tilbuddet.

Ledelsen har interesse for at finde metoder til dokumentation af tilbuddets resultater. De har på nuværende tidspunkt ikke en relevant metode, men finder der væsentligt på sigt at kunne sige noget om aflastningens effekt for barnet, familien og på overordnet plan.

På Granbohus er der en neuropædagogisk tilgang til børnene/de unge, med fokus på sansemotorik og Low Arousal. Tilbuddet til det enkelte barn/ung er bygget op omkring høj grad af struktur og genkendelighed. I flere af afdelingerne anvendes skemaer og visuelle kommunikationssystemer. Foruden de socialpædagogiske metoder er der en del plejeopgaver af praktisk karakter som kræver kendskab til og erfaring med f.eks. sondemadning, lejrning, hjælpemidler etc.

Tilbud: Granbohus



Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator	Tema: Målgruppe, metoder og resultater
Indikator 03.a: Tilbuddet anvender faglige tilgange og metoder, der er relevante i forhold til tilbuddets målsætning og målgruppe	5 (i meget høj grad opfyldt)	<p>Granbohus målgruppe er hjemmeboende børn og unge med varig og betydelig nedsat fysisk og/eller psykisk funktionsevne. Børnene og de unge inddeles i mindre grupper, kaldet klubber, så det sikres, at børnene/de unge møder de samme børn/unge og medarbejdere hver gang de kommer i aflastning.</p> <p>Ledelsen fortæller, at tilbuddet har en neuropædagogisk tilgang til børnene/de unge, hvor der er fokus på sansemotorik og Low Arousal.</p> <p>I forbindelse med samtalerne med medarbejderne fremgår det, at tilbuddet til det enkelte barn/ung er bygget op omkring høj grad af struktur og genkendelighed. I flere af afdelingerne anvendes skemaer og visuelle kommunikationssystemer, hvilket Socialtilsynet ser under rundvisningen.</p> <p>Endelig fremgår det, at de børn og unge der er tilknyttet Granbohus har behov for omfattende pleje og omsorg som kræver særlig viden og ekspertise.</p> <p>En forælder fortæller, at det er vanskeligt for forældrene at få indblik i tilbuddets pædagogiske tilgang, og at det derfor er svært at vide om de metoder der anvendes er idelle i forhold til det enkelte barn.</p>	
Indikator 03.b: Tilbuddet dokumenterer resultater med udgangspunkt i konkrete, klare mål for borgene til løbende brug for egen læring og forbedring af indsatsen	3 (i middel grad opfyldt)	<p>Det fremgår af de fremsendte dokumenter, at nuværende dagbogsnotater vedrørende de enkelte børn/unge foregår i samme bog, og side om side med diverse informationer til/fra/om medarbejderne. Socialtilsynet oplyser om, at dette ikke er i overensstemmelse med persondataloven, og det aftales, at tilbuddet fremover anvender bostedssystemet i overensstemmelse med lovgivningen og de muligheder der ligger i systemet.</p> <p>Sagsbehandlere og ledelsen oplyser, at de fleste børn og unge er i aflastning efter § 44 jf. § 84, og at</p>	



		<p>der derfor ikke opstilles mål og udarbejdes handleplan i visiterende kommune.</p> <p>Ledelsen fortæller, at der på nuværende tidspunkt ikke er udarbejdet mål og opfølgning i forhold til alle de børn/unge der er tilknyttet Granbohus, men at de har indført PAHP-skemaer hvor der - med udgangspunkt i den unges funktionsnedsettelse og ressourcer - opstilles mål for den enkelte. Der er ikke udarbejdet PAHP-skemaer for alle børn/unge endnu, men det er planen, at der skal udarbejdes en brugerprofil for alle børn/unge.</p> <p>Medarbejderne fortæller, at de løbende kan bruge PAHP-skemaerne for at få indblik i barnets vanskeligheder og trivsel, og dermed møde barnet bedst muligt.</p> <p>Forældrene efterlyser generelt skriftlighed i form af pædagogiske statusnotater/rapporter.</p>
<p>Indikator 03.c: Tilbuddet kan dokumentere positive resultater i forhold til opfyldelsen af de mål, de visiterende kommuner har opstillet for borgernes ophold</p>	<p>3 (i middel grad opfyldt)</p>	<p>Det fremgår af det fremsendte materiale og samtaler med visiterende kommuner, at der generelt ikke opstilles mål for barnets/den unges udvikling i forbindelse med aflastningsopholdene. Ledelse og medarbejdere fortæller, at de mål som de opstiller for den enkelte, generelt vælges ud fra den adfærd og trivsel som medarbejderne oplever, at barnet/den unge har i aflastningstilbuddet.</p> <p>Ledelsen fortæller, at de har et stort ønske om at kunne dokumentere, at aflastning har en positiv effekt for barnet/den unge, for familien og på et mere overordnet plan.</p> <p>Ledelsen oplyser, at de på nuværende tidspunkt ikke kan dokumentere effekten, men at det er et kommende fokusområde, de vil gerne kunne dokumentere om metoderne virker i forhold til barnet. F.eks. kunne et mål være, at familien kan fungere i forhold til arbejde, andre børn, parforhold, trivsel etc. På nuværende tidspunkt fortæller forældrene, at aflastningen har positiv effekt på familielivet, men ledelsen fortæller, at det ikke er validt dokumentation.</p> <p>Forstander udtrykker et stort ønske om at kunne dokumentere, at aflastning har en effekt på det</p>

Tilbud: Granbohus



	<p>overordnede plan og siger: "I det daglige kan vi se, at børnene trives, men vi mangler at kunne dokumentere, at det har en effekt. Der bliver forsket i England og Canada hvor man har været mere afhængig af donationer".</p> <p>Ledelsen ønsker også at kunne dokumentere det enkelte barns trivsel og udvikling. Granbohus er ofte et årelangt og gennemgående tilbud for barnet/den unge og tilbuddet ser frem i tiden i det omfang det er muligt. Ledelsen og medarbejderne betragter sig som en lille brik i barnets/familiens liv, men samtidig oplever de ofte at de er den lim der binder det hele sammen.</p> <p>En forælder underbygger denne opfattelse og beskriver Granbohus som en "livredder".</p>
Kriterium	Bedømmelse af kriterium <i>Tema: Målgruppe, metoder og resultater</i>
Kriterium 04: Tilbuddet understøtter borgernes medinddragelse og indflydelse på eget liv og hverdagen i tilbuddet	<p>Børnene og de unge i Granbohus har generelt omfattende kommunikationsvanskeligheder, det er derfor væsentligt at medarbejderne formår at kommunikere med forskellige kommunikationsredskaber samt at tolke børnenes/de unges ønsker og behov ud fra deres kropssprog, lyde og trivsel. Medarbejderne lægger vægt på at lære det enkelte barn/ung at kende så deres tolkninger bliver så præcise som muligt.</p> <p>Børnene og de unge inddrages generelt i forhold til at beslutte hvilke aktiviteter de skal deltage i under aflastningsopholdet. Medarbejderne sætter rammen, og børnene/de unge får mulighed for at fylde den ud efter egne ønsker. De unge, som ikke har verbalt sprog, imødekommes ved, at medarbejderne er opmærksomme på hvilke aktiviteter den enkelte holder af.</p> <p>Afdelingerne er indrettet med forskellige aktiviteter som medarbejderne har erfaret, at børnene/de unge synes om, så dem der er mobile selv kan opsøge aktiviteterne.</p>



Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator	Tema: Målgruppe, metoder og resultater
<p>Indikator 04.a: Borgerne bliver hørt, respekteret og anerkendt</p>	<p>4 (i høj grad opfyldt)</p>	<p>Medarbejderne fortæller, at de inddrager børnene/de unge i planlægning; hvad skal de lave næste gang og hvad de skal spise. Medarbejderne oplyser, at mange af teenagere selv bestemmer om de vil komme eller ej. Medarbejderne fortæller, at børnene/de unge har forskellige ønsker og behov, og at de hele tiden prøver at koordinere og planlægge, så alle får deres ønsker opfyldt. Medarbejderne fortæller at de også er opmærksomme på de små individuelle aktiviteter og ønsker så som at se tv, spille etc.</p> <p>Medarbejderne lægger også vægt på at støtte børnene og de unge i at deltage i de aktiviteter, som de ikke selv har ønsket og som de er usikre på.</p>	
<p>Indikator 04.b: Borgerne har indflydelse på beslutninger vedrørende sig selv og hverdagen i tilbuddet i overensstemmelse med deres ønsker og behov</p>	<p>4 (i høj grad opfyldt)</p>	<p>Ledelsen fortæller, at de gør meget ud af at lære det enkelte barn/ung at kende, give tid, bruge barnets/den unges kommunikationsform. Det er deres oplevelse, at jo bedre de kender barnet/den unge, jo mere indflydelse kan barnet/den unge få. Det er vigtigt for ledelse og medarbejdere, at barnet føler sig hørt, set og forstået.</p> <p>Ledelsen fortæller, at børnenes/de unges struktur sætter rammerne for hvordan og hvornår opgaven skal udføres. Børnene/de unge er med til at planlægge aktiviteter, de skiftes til at vælge, og støttes i at deltage i det en anden har ønsket. Medarbejderne lægger vægt på at hjælpe børnene/de unge med det de synes er svært – børnene/de unge har ofte selv svaret/løsningen.</p> <p>Medarbejderne fortæller, at mange af børnene/de unge ikke har sprog, men i forhold til de børn/unge der har sprog, taler de med dem om, hvad de f.eks. har lyst til at spise og lave. Det er en større udfordring i forhold til de andre børn/unge, medarbejderne prøver at give børnene/de unge medbestemmelse der hvor de kan, f.eks. hvis der er noget bestemt de vil have med i madpakken. Ellers bruger de meget observatione og gør mere af det, som de kan fornemme, at barnet/den unge synes om. Medarbejderne fortæller om Halloween, hvor børnene/de unge ønskede at blive klædt ud</p>	

Tilbud: Granbohus



	<p>og gå rundt og rasle. Medarbejderne havde ikke planlagt dette, men de fandt på en løsning med udklædning og besøg på naboafdelingerne, som børnene/de unge var tilfredse med.</p> <p>Forældre og sagsbehandlere fortæller, at det er deres opfattelse at børnene/de unge generelt bliver imødekommet i forhold til de ønsker de har f.eks. i forhold til aktiviteter.</p>	
Kriterium	Bedømmelse af kriterium	
	<i>Tema: Målgruppe, metoder og resultater</i>	
Kriterium 05: Tilbuddet understøtter borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel	<p>Selvom nogle af børnene og de unge har vanskeligt ved at være væk hjemmefra, er det den generelle oplevelse, at de trives på Granbohus og er glade for at komme i aflastning. Granbohus lægger vægt på at støtte børn/unge og deres forældre, når der er perioder hvor barnet/den unge har svært ved at komme i aflastning, medarbejderne er gode til at finde løsninger sammen med børnene og forældrene.</p> <p>Granbohus har ikke ansvar for de hjemmeboende børn og unges undersøgelser og behandlinger i sundhedssektoren, de bidrager gerne med viden og modtager gerne anvisninger fra sundhedspersonalet omkring det enkelte barn/ung. I tilfælde af sygdom eller ulykke under aflastningsopholdet kontaktes forældrene, vagtlægen og/eller skadestuen.</p> <p>På Granbohus er der fokus på almindelig sund kost, fysisk aktivitet og frisk luft. Granbohus har gode muligheder for at tilbyde forskellige udendørsaktiviteter til børnene uanset funktionsniveau.</p>	
Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator
	<i>Tema: Målgruppe, metoder og resultater</i>	
Indikator 05.a: Borgerne trives i tilbuddet	4 (i høj grad opfyldt)	<p>Ledelsen fortæller, at de i det daglige kan se, at børnene og de unge trives, men at de mangler at kunne dokumentere, at aflastning har en effekt både generelt og for det enkelte barn. Ledelsen kigger til udlandet, hvor der er større tradition for dokumentation for effekten af sociale tiltag som f.eks. aflastning.</p> <p>Medarbejderne fortæller, at det er deres oplevelse, at de fleste børn er glade for at komme på</p>

Tilbud: Granbohus



		<p>Granbohus.</p> <p>De oplyser, at det er deres fornemmelse, at børnene/de unge trives når de først er kommet ud af bussen og ind i huset og giver udtryk for glæde. Nogle børn er dog bevidste om, at der foregår noget derhjemme som de går glip af, og de kan have det rigtig svært. Medarbejderne fortæller at det er en stor opgave for dem at modtage et barn der er ked af det, det kan være konfliktfyldt.</p> <p>Forældrene fortæller, at deres børn trives på Granbohus og er glade for at komme i aflastning. Nogle forældre påpeger dog, at deres børn har svært ved skift og nye sociale relationer, og at det derfor kan være vanskeligt for dem at komme i aflastning - men de oplever generelt at Granbohus håndterer disse problematikker hensigtsmæssigt.</p> <p>En rådgiver fra en visiterende kommune fortæller, at hun har samarbejdet med Granbohus igennem mange år og det generelt er hendes oplevelse, at børnene trives med den indsats der er på Granbohus. Hun fortæller, at Granbohus hele tiden har fokus på barnet, medarbejderne lytter til forældrene og hvis et barn/ung af en eller anden grund ikke trives, så samarbejder Granbohus med forældre, skole og anbringende kommune om dels at afdække hvorfor barnet ikke trives og dels at byde ind en relevant indsats i forhold til at sikre, at barnet kommer til at trives i aflastningsordningen.</p> <p>I forbindelse med Socialtilsynets rundvisning på Granbohus er det indtrykket, at de børn/unge der er i aflastning den pågældende dag trives og er trygge. Socialtilsynet drikker the sammen med flere unge der ikke har verbalt sprog, de unge får hjælp af medarbejderne, og det ser ud somom at de er tilfredse med den hjælp de får. Medarbejderne italesætter deres handlinger og taler løbende til de unge som tydeligt følger med i det der sker omkring dem. De unge er rolige og det forekommer, at de stoler på, at de får deres behov dækket. Socialtilsynet taler med to unge som fortæller, at de er glade for at komme i Granbohus, hvilket også fremgår af deres adfærd idet de laver sjov med hinanden og med medarbejderne.</p>
Indikator 05.b: Borgeren har med	3 (i middel)	Granbohus er et aflastningstilbud der ikke har ansvar for at sikre børnenes og de unges adgang til

Tilbud: Granbohus



<p>støtte fra tilbuddet adgang til relevante sundhedsydelser</p>	<p>grad opfyldt)</p>	<p>diverse sundhedsydelser i form af undersøgelser og behandling.</p> <p>Ledelse og medarbejdere oplyser, at Granbohus håndterer medicingivning til de børn og unge der er medicinerede. Medicinen er talt op af forældrene og ankommer i doseringsæsker med tydelige beskrivelser, medarbejderne udleverer medicinen.</p> <p>Ledelse og medarbejdere oplyser endvidere, at Granbohus tager kontakt til forældrene og hospital/vagtlæge/skadestue, hvis et barn bliver sygt eller kommer tilskade i forbindelse med opholdet på Granbohus.</p> <p>Ledelsen fortæller, at medarbejderne generelt er dygtige til at opkvalificere sig i forhold til børnenes og de unges somatiske lidelser, og dermed får lært de teknikker der er nødvendige for at sikre barnets/den unges trivsel.</p> <p>Ledelsen overvejer om der skal ansættes en social- og sundhedsassistent.</p>
<p>Indikator 05.c: Tilbuddet har i sin pædagogiske indsats fokus på forhold, som har betydning for borgernes fysiske og mentale sundhed</p>	<p>3 (i middel grad opfyldt)</p>	<p>Ledelse og medarbejdere fortæller, at der serveres almindelig kost, og at der er nogle af børnene/de unge som får specialkost.</p> <p>Leder og medarbejdere oplyser, at medarbejderne på alle afdelingerne er opmærksomme på, at børnene og de unge får frisk luft og fysisk aktivitet i forbindelse med aflastningsopholdet. Alle tre afdelinger ligger i tilknytning til skov og med adgang til legepladser. Afdelingerne i Jægerspris og Fredensborg har stor indhegnet have hvortil der er direkte udgang fra alle afdelingerne, og Socialtilsynet oplever, at børn/unge får tilbudt at komme udenfor på legepladsen eller på gåtur i skoven.</p>
<p>Kriterium</p>	<p>Bedømmelse af kriterium <i>Tema: Målgruppe, metoder og resultater</i></p>	
<p>Kriterium 06: Tilbuddet</p>	<p>Granbohus har stort fokus på at forebygge magtanvendelser, og det opleves at antallet af magtanvendelser er</p>	

Tilbud: Granbohus



<p>forebygger og håndterer magtanvendelser</p>	<p>faldet betydeligt efter, at tilbuddet har indført Low Arousal. Metoden medfører, at medarbejderne er blevet meget bevidste om at have en konfliktnedtrappende tilgang til børnene og de unge. For at understøtte den konfliktnedtrappende tilgang, bruges forskellige kommunikationsredskaber samt løbende observation og tolkning af børnenes/de unges reaktioner, for dermed at kunne forudsige og forebygge frustrationer.</p> <p>Medarbejderne har kendskab til regler og lovgivning på området, og formår at indberette eventuelle forløb der resulterer i magtanvendelse. I tilfælde af episoder med magtanvendelse taler ledelsen med de implicerede og der lægges vægt på at drøfte hvorledes lignende situationer kan forebygges.</p>	
Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator <i>Tema: Målgruppe, metoder og resultater</i>
<p>Indikator 06.a: Tilbuddets pædagogiske indsats sikrer, at magtanvendelser så vidt muligt undgås</p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>Socialtilsynet har modtaget 4 indberetninger af magtanvendelse i 2014. Ledelsen fortæller, at de oplever, at antallet af magtanvendelser er faldet siden Low Arousal er blevet det pædagogiske omdrejningspunkt på Granbohus. Ledelsen kan grundlæggende se, at metoden virker idet børnene i højere grad trives og har en tro på, at de kan få hjælp, når der er noget der er svært. Ledelsen oplyser, at det er en stor udfordring for medarbejderne at skulle trække sig fra konfliktskabende adfærd og nogle gange gøre det modsatte af hvad de har lyst til eller af hvad der forventes.</p> <p>Medarbejderne understøtter ledelsens oplevelse, idet de oplever, at antallet af magtanvendelser er faldet efter de har fået Low Arousal. Medarbejderne fortæller endvidere, at der har været fokus på magtanvendelse, og at medarbejderne har fået en øjenåbner i forhold til at få set på deres praksis. Medarbejderne er meget opmærksomme på, at skifte tilgang/pædagog/trække sig og ikke mindst få snakket om situationerne. Medarbejderne fortæller, at de ser fremad i forhold til at lære børnene nogle strategier, så det ikke bliver nødvendigt med magtanvendelser i deres voksne liv. Medarbejderne fortæller, at de i mange tilfælde bruger boards, og at det hjælper børnene med at fastholde fokus og dermed undgå frustrationer der kan føre til magtanvendelser.</p>
<p>Indikator 06.b: Tilbuddet dokumenterer og følger op på</p>	<p>5 (i meget høj grad)</p>	<p>En medarbejder fortæller, at sidst hun havde en magtanvendelse talte hun både med afdelingsleder og forstander. Medarbejderne oplever, at de er opmærksomme på at dele viden om forebyggelse af</p>

Tilbud: Granbohus



eventuelle magtanvendelser med henblik på løbende læring og forbedring af indsatsen	opfyldt)	magtanvendelse, de oplyser, at de kender reglerne, og har været ude for, at skulle indberette magtanvendelse. Medarbejderne taler meget indbyrdes om magtanvendelse og forebyggelse og beskriver forskellige oplevelser for hinanden. Det er medarbejdernes oplevelse, at det store fokus på forebyggelse af magtanvendelse har haft positiv effekt, og at antallet af magtanvendelser er faldet.
Kriterium	Bedømmelse af kriterium <i>Tema: Målgruppe, metoder og resultater</i>	
Kriterium 07: Tilbuddet forebygger overgreb	<p>Granbohus har en seksualpolitik, som alle medarbejdere kender.</p> <p>Der lægges generelt vægt på, at alle medarbejdernes handlinger skal kunne tåle at blive observeret af udefrakommende. Medarbejderne skal hele tiden være bevidste om, at alt hvad de foretager sig med børnene og de unge skal kunne løsrives fra situationen og kunne ses af andre.</p> <p>Medarbejderne er opmærksomme på børnenes og de unges relationer og adfærd i forhold til hinanden. Der er generelt tæt opsyn med alle børn og unge, og opsynet forebygger, at der kan ske overgreb børnene/de unge imellem.</p> <p>Det er ok for de unge at være kærester på Granbohus, medarbejderne er opmærksomme på at støtte de unges forhold og sikre at relationen er ligeværdigt. Det er ikke tilladt at have sex på Granbohus, men man må gerne kysse, og man kan få hjælp til at sætte ord på følelser.</p>	
Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator <i>Tema: Målgruppe, metoder og resultater</i>

Tilbud: Granbohus



Indikator 07.a: Tilbuddets pædagogiske indsats understøtter, at der ikke forekommer overgreb i tilbuddet	4 (i høj grad opfyldt)	<p>Ledelsen oplyser, at der er en overgrebspolitik på tilbuddet. Hovedpointen er, at overgreb ikke er tilladt, og at medarbejderne hele tiden skal være bevidste om, at alt hvad de foretager sig skal kunne optages på video - hvert enkelt splitsekundt. Ledelsen fortæller videre, at der har været afholdt en temadag for medarbejderne.</p> <p>Ledelsen oplyser, at der er indhentet børneattester på alle medarbejdere.</p> <p>I forhold til børnenes/de unges indbyrdes forhold, fortæller ledelsen, at medarbejderne er meget omkring dem og er opmærksomme på deres signaler. De er dog opmærksomme på, at børnene/de unge skal have lov at have et privatliv. Medarbejderne lægger vægt på at sikre, at eventuelle kærestepar har et ligeværdigt forhold. Medarbejderne oplever, at der er unge, der søger porno på nettet, og i den forbindelse skal medarbejderne være omkring de konkrete børn/unge. Ledelsen oplever, at medarbejderne er gode til at italesætte deres bekymring etc. Det er erfaringen, at løsningerne ligger i dialogerne frem for i reglerne. Ledelsen lægger vægt på, at medarbejderne italesætter deres bekymring overfor hinanden, hvis de kan se, at en kollega sætter sig i en risiko. Hvis en ung har en seksualiserende adfærd, tales der om det, så ingen kommer i klemme.</p> <p>Medarbejderne oplyser, at der er en seksualpolitik med fokus på, at alle medarbejdernes handlinger på ethvert tidspunkt skal kunne ses af udenforstående uden, at der opstår misforståelser. Medarbejderne fortæller, at de af og til har unge der skal have hjælp til at håndtere deres seksualitet, i disse tilfælde laves der en skriftlig kontrakt mellem omsorgspersonerne og en aftale om præcis hvordan hjælpen gives.</p> <p>Medarbejderne oplyser at de unge godt må være kærestepar med hinanden, men at de ikke må have sex på Granbohus. De må gerne kysse hinanden, og de unge der har svært ved at sætte ord på følelserne kan få hjælp af medarbejderne.</p>
Indikator 07.b: Tilbuddets	4 (i høj grad	Jf. indikator 7a; Granbohus har en seksualpolitik som medarbejderne er bekendt med. Beredskabet

Tilbud: Granbohus



beredskab i forhold til at forebygge overgreb er tilpasset målgruppen og er kendt af medarbejderne	opfyldt)	er tilpasset målgruppen af børn og unge med omfattende nedsat funktionsevne og store kommunikationsvanskeligheder.	
Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema	Udviklingspunkter
*Organisation og ledelse	4,4	<p>Socialtilsynet vurderer, at Granbohus ledelse samlet set besidder de relevante kompetencer til at sikre optimal ledelse af aflastningstilbuddet. Det vurderes, at ledelsen lægger vægt på højt fagligt niveau, hvor der er fokus på kontinuerlig kompetenceudvikling af medarbejderne. Det vurderes endvidere, at ledergruppen formår, at tilrettelægge og organisere tilbuddet, så medarbejdernes kompetencer kommer i spil.</p> <p>Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet er organiseret, så børnenes og de unges individuelle behov for støtte, omsorg og pleje imødekommes, ved dels, at medarbejderne besidder relevante kompetencer og ved dels at sikre arbejdstidsplanlægningen, så der er tilstrækkeligt antal medarbejdere til stede.</p> <p>Socialtilsynet vurderer, at Granbohus har en stabil medarbejdergruppe med sjældne udskiftninger og almindeligt omfang af sygefravær.</p>	

Tilbud: Granbohus



Kriterium	Bedømmelse af kriterium	<i>Tema: Organisation og ledelse</i>
Kriterium 08: Tilbuddet har en faglig kompetent ledelse	<p>Alle medarbejdere i ledergruppen har en pædagogisk uddannelse, lederuddannelse af forskelligt omfang samt ledererfaring fra det sociale område.</p> <p>Ledergruppen lægger stor vægt på at tilbuddet skal have høj faglighed og sikrer løbende at den samlede medarbejdergruppe opkvalificeres gennem temadage, uddannelse, faglig sparring og supervision. Ledergruppen er imødekommende overfor medarbejdernes ideer og forslag, og institutionen er i konstant udvikling.</p> <p>Granbohus har en supervisionspolitik der sikrer, at medarbejderne løbende tilbydes ekstern og intern supervision. Ledergruppen har afsluttet et supervisionsforløb i juni 2014, og planlægger at starte et nyt forløb når der har fundet en ny supervisor.</p>	

Tilbud: Granbohus



Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator <i>Tema: Organisation og ledelse</i>
Indikator 08.a: Ledelsen har relevante kompetencer i forhold til at lede tilbuddet	5 (i meget høj grad opfyldt)	<p>Det fremgår af fremsendte CV, at forstander for Granbohus er uddannet pædagog og efterfølgende har gennemgået og opdateret forskellige lederuddannelser. Forstander har derudover næsten 20 års ledelseserfaring fra det sociale område.</p> <p>Det fremgår ligeledes af det fremsendte materiale, at afdelingslederne på Granbohus har pædagogiske uddannelser og generelt lang erfaring fra arbejdet på det socialpædagogiske område.</p> <p>Socialtilsynet har interviewet ledergruppen, lederne supplerer hinanden i forhold til at besvare Socialtilsynets spørgsmål.</p> <p>Medarbejderne oplever, at de har en kompetent ledelse. Det er deres oplevelse, at faglighed vægtes højt og det tages alvorligt forstået på den måde, at medarbejderne kommer på kursus og støttes i at bruge den viden der opnås. Medarbejderne oplyser, at de har meget indflydelse i dagligdagen, og at der er stor tillid fra ledelsen til deres arbejde. Medarbejderne oplever, at ledelsen er åben overfor nye ideer. De oplever ligeledes at få relevant støtte til at rejse sig og kigge fremefter hvis en situation er gået skævt.</p> <p>Medarbejderne fortæller, at Granbohus er en institution der udvikler sig, den står ikke stille, de er åbne og vil gerne lære. De oplever, at ledelsen sender positive signaler til medarbejderne omkring ændringer f.eks. det nye Socialtilsyn.</p>
Indikator 08.b: Tilbuddet benytter sig af ekstern faglig supervision eller anden form for sparring for ledelse og medarbejdere	4 (i høj grad opfyldt)	<p>Ledelsen oplyser, at Granbohus har en supervisionspolitik. Det er ledelsen der vurderer, hvornår der er behov for ekstern supervision. Ledelsen oplyser, at de medarbejdergrupper der har behov for supervision kan få det, medarbejdergrupperne skiftes til at få ekstern supervision. I perioder er det meget påkrævet og så køres der nogle afgrænsede forløb.</p>



	<p>Ledelsen oplyser, at medarbejderne får intern supervision i forbindelse med personalemøderne. Ledelsen fortæller, at organisationen har et par medarbejdere der er er dygtige til at yde supervision. Medarbejdergrupperne modtager så supervision af en kollega fra en anden afdeling.</p> <p>Ledelsen oplyser, at de netop har afsluttet et supervisionsforløb i juni 2014. De giver udtryk for at savne supervision og at have brug for det idet de oplever, at de profiterer af supervisionen i forhold til den store opgave de har med ledelse af tilbuddet. Ledelsen fortæller, at de er 5 i ledergruppen, og at de generelt har travlt. Ledelsen ønsker at finde en ny supervisor, efter at have haft den samme i 3 år.</p> <p>Nogle af medarbejderne fortæller, at deres afdeling modtager ekstern supervision, andre medarbejdere fortæller, at de modtager intern supervision af en kollega fra en anden afdeling. Generelt oplever medarbejderne, at de får den sparring de har behov for.</p> <p>Ledelsen fortæller, at der også har været mange faglige temadage på Granbohus.</p>
Kriterium	Bedømmelse af kriterium <i>Tema: Organisation og ledelse</i>
<p>Kriterium 09: Tilbuddets daglige drift varetages kompetent</p>	<p>Ledelse og medarbejder på Granbohus sikrer, at arbejdsplansplanen tilrettelægges med udgangspunkt i børnenes og de unges behov for støtte, hjælp og omsorg. Gennem tilrettelæggelse af medarbejdernes arbejdstid sikres det at der altid er relevant personale til stede i forhold til at omødekemme de behov børnene og de unge har for støtte og aktivitet.</p> <p>Granbohus har en stabil medarbejdergruppe, og der er sjældent udskiftning i personalegruppen. Sygefraværet er gennemsnitligt for lignende institutioner.</p>

Tilbud: Granbohus



Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator	Tema: Organisation og ledelse
Indikator 09.a: Borgerne har i forhold til deres behov tilstrækkelig kontakt til personale med relevante kompetencer	4 (i høj grad opfyldt)	<p>Ifølge det fremsendte materiale er en stor del af medarbejderne pædagogisk uddannet, de medarbejdere der er timeansat og/eller ikke er pædagogisk uddannet indgår i makkerpar med det faste personale som er pædagogisk uddannet.</p> <p>Medarbejdere og ledelse fortæller, at arbejdstidsplanen tilrettelægges i forhold til den pågældende børne/ungegruppe, så det sikres, at der er mulighed for at give relevant støtte og omsorg til alle børnene/de unge.</p> <p>Socailtilsynet besøger flere af afdelingerne i forbindelse med, at børnene/de unge ankommer til institutionen om eftermiddagen. I forbindelse med besøgene, var der personale til rådighed for børnene/de unge, og de børn/unge der havde behov for fysisk støtte til forskellige aktiviteter fik støtten. Socialtilsynet oplevede, at medarbejderne havde stort kendskab til børnenes/de unges behov for støtte, hjælp, omsorg, ro, hvile, aktiviteter etc.</p>	
Indikator 09.b: Personalegennemstrømningen på tilbuddet er ikke på højere niveau end sammenlignelige arbejdspladser	5 (i meget høj grad opfyldt)	<p>Det fremgår af det fremsendte materiale, at medarbejderne generelt har været ansat på Granbohus i mange år, og ifølge ledelsen er der sjældent udskiftning i den faste medarbejdergruppe. I forbindels med tidligere udvidelser af tilbuddet har ledelsen vurderet, at det var mest hensigtsmæssigt at fordele medarbejderne, så der kom "gamle" medarbejdere med i de nye afdelinger, for dermed at kunne overføre Granbohus-kulturen til de nye medarbejdere.</p> <p>Medarbejderne fortæller, at de oplever, at deres kolleger er stabile, og at medarbejderne er ansat gennem mange år.</p>	
Indikator 09.c: Sygefraværet blandt medarbejderne er ikke på højere niveau i forhold til sammenlignelige arbejdspladser	4 (i høj grad opfyldt)	<p>Ifølge tilbudsportalen er der et gennemsnitligt sygefravær på ca. 10 dage pr. medarbejder. Ledelse og medarbejdere oplever ikke, at de generelt er ramt af meget sygdom.</p>	

Tilbud: Granbohus



Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema	Udviklingspunkter
*Kompetencer	5	<p>De faste medarbejdere på Granbohus har alle en pædagogisk uddannelse og mange års erfaring med målgruppen.</p> <p>Socialtilsynet vurderer, at medarbejderne på Granbohus besidder et højt fagligt niveau, og at medarbejderne løbende opkvalificeres i forhold til at løse de konkrete opgaver der er forbundet med aflastningsopgaverne.</p> <p>Det vurderes, at medarbejderne generelt har stort kendskab til det enkelte barns/ungs styrker og vanskeligheder, og at de formår at tilpasse indsatsen så børnene/de unge får relevant støtte samtidig med, at de løbende får udfordringer og sansestimulering der understøtter deres trivsel i forbindelse med aflastningsopholdet. Det vurderes ligeledes, at medarbejderne formår at bidrage med viden og løsningsforslag i forbindelse med situationer, hvor et barn eller en ung har særlige vanskeligheder, f.eks. i skolen eller i familien, som kræver en tværfaglig indsats.</p> <p>Det vurderes videre, at medarbejderne formår at dele deres viden med hinanden til gavn for børnene og de unge.</p>	
Kriterium	Bedømmelse af kriterium		<i>Tema: Kompetencer</i>

Tilbud: Granbohus



<p>Kriterium 10: Tilbuddets medarbejdere besidder relevante kompetencer i forhold til målgruppens behov og tilbuddets metoder</p>	<p>De faste medarbejdere på Granbohus har alle en pædagogisk uddannelse, og de fleste har mange års erfaring fra hhv. Granbohus og det øvrige specialområde.</p> <p>Medarbejderne opkvalificeres løbende gennem fælles temadage, individuelle uddannelsesforløb, faglig sparring og supervision.</p> <p>Medarbejderne har stort kendskab til de enkelte børn og unges problematikker og særlige behov. Medarbejderne sikrer, at børnenes og de unges særlige behov imødekommes. Hvis der er særlige behov, som medarbejderne ikke tidligere har arbejdet med, sikres det, at medarbejderne oplæres så der ikke sker fejl. Der er altid relevante informationer om de enkelte børn/unge tilgængelige for medarbejderne på afdelingen.</p>	
Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator <i>Tema: Kompetencer</i>
<p>Indikator 10.a: Medarbejdergruppen har samlet set relevant uddannelse, opdateret viden og erfaring med målgruppen og tilbuddets metoder</p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>Ifølge det fremsendte materiale har stort set alle faste medarbejdere en pædagogisk uddannelse, derudover har de generelt lang erfaring med at arbejde med børn og unge med nedsat funktionsevne.</p> <p>Ledelsen fortæller, at medarbejderne generelt har et højt fagligt niveau. De har relevant uddannelse og erfaring og er indstillet på udvikling og opkvalificering. Ledelsen oplever, at medarbejderne løser opgaverne med høj faglighed.</p> <p>Medarbejdere fortæller, at de oplever, at der er et højt fagligt niveau på deres arbejdsplads og fokus på løbende faglig udvikling. Medarbejderne er indstillede på, at opkvalificering og fortæller, at de løbende opdateres ved hjælp af fælles temadage, individuelle uddannelsesforløb og supervision.</p> <p>En sagsbehandler, fra en kommune der benytter Granbohus til mange af kommunens børn, fortæller, at hun oplever, at tilbuddet har et højt fagligt niveau, og at medarbejderne løbende byder ind med forslag til hvordan man møder de udfordringer der løbende opstår i forhold til det enkelte barn/ung.</p>

Tilbud: Granbohus



<p>Indikator 10.b: Det er afspejlet i medarbejdernes samspil med borgerne, at medarbejderne har relevante kompetencer</p>	<p>5 (i meget høj grad opfyldt)</p>	<p>Socialtilsynet har besøgt flere af Granbohus afdelinger og har oplevet forskellige medarbejders samspil med de børn/unge der var til stede. Medarbejderne taler til børnene/de unge og fortæller hele tiden hvad de gør. Medarbejderne sætter ord på det der sker omkring barnet/den unge, så barnet/den unge hele tiden kan følge med i det der skert omkring dem.</p> <p>Medarbejderne fortæller, hvordan de arbejder med de forskellige børn og unge, de fortæller, at der er stor forskel på hvordan de kan kommunikere med de børn/unge der ikke har verbalt sprog. De fortæller, at de f.eks. bruger skemaer, boards eller pecs. Socialtilsynet oplever, at de forskellige materialer er tilgængelige på afdelingerne.</p> <p>Medarbejderne har stor indsigt i de enkelte børns vanskeligheder, ressourcer og behov for støtte/omsorg. For at sikre, at alle medarbejderne er klædt relevant på til at møde det enkelte barn, er der oplysninger omhvert enkelt barn tilgængelige på afdelingerne. Det sikres således, at medarbejderne er opmærksomme på, hvad barnet/den unge kan lide at spise, hvilket sovedyr der skal med i seng, hvilken film barnet/den unge kan lide etc.</p>	
Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema	Udviklingspunkter
*Økonomi	2	Socialtilsynet vurderer, at Granbohus er en veldrevet organisation, og at der er overensstemmelse mellem prisen og de ydelser som tilbuddet leverer til kommunerne. Det vurderes ligeledes, at Tilbuddet sikrer at der er afsat midler til løbende at opkvalificere medarbejderne og sikre vedligeholdelse af de fysiske rammer.	
Kriterium		Bedømmelse af kriterium	Tema: Økonomi

Tilbud: Granbohus



Kriterium 11: Tilbuddet er økonomisk bæredygtigt	Granbohus er et kommunalt tilbud der drives af Fredensborg Kommune, der er ikke krav om særskilt årsrapport for kommunale tilbud vedrørende 2013. Fredensborg Kommune understøtter økonomien og sikrer driften af tilbuddet, og har ansvar for at tilbuddet fremover fremsender budget og regnskab i henhold til Lov om Socialtilsyn.	
Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator
Indikator 11.a: Tilbuddets revisor har ikke anført forbehold eller væsentlige supplerende oplysninger i erklæringen til tilbuddets regnskab og årsrapport	1 (i meget lav grad opfyldt)	Granbohus er et kommunalt tilbud og der er ikke udarbejdet revideret årsrapport for 2013. Det fremgår af det fremsendte materiale, at Granbohus og Fredensborg Kommune fører regnskab for de udgifter der er forbudnet med driften af tilbuddet, og at regnskabet ser rimeligt ud.
Indikator 11.b: Der er et rimeligt forhold mellem tilbuddets forventede omsætning på den ene side og planlagte investeringer og dækningsgrad på den anden side, jf. tilbuddets budget	1 (i meget lav grad opfyldt)	For Kommunale tilbud skal der ikke fremsendes nøgletal i 2014.
Kriterium	Bedømmelse af kriterium	
Kriterium 12: Tilbuddets økonomi giver mulighed for den fornødne kvalitet i tilbuddet i forhold til prisen og tilbuddets målgruppe	Granbohus økonomi er baseret på en opholdsbetaling der afspejler en målgruppe der har behov for omfattende pleje, omsorg, hjælp og støtte i de fleste daglige funktioner og aktiviteter. Tilbuddet har afsat økonomiske midler til opkvalificering af medarbejdere og løbende reovering af de fysiske rammer.	

Tilbud: Granbohus



Indikator		Bedømmelse	Bedømmelse af indikator	Tema: Økonomi
Indikator 12.a: Tilbuddets budget afspejler tilbuddets målgruppe, metoder samt tilbuddets planer for faglig udvikling og større ændringer		4 (i høj grad opfyldt)	<p>Det fremgår af det fremsendte budget, at en stor del af driftsomkostningerne udgøres af løn hvilket afspejler en målgruppe, som har brug for omfattende støtte, pleje og omsorg. Dette er i overensstemmelse med tilbuddets målgruppe og det tilbud som er skitseret af ledelse og medarbejdere i forbindelse med samtalerne.</p> <p>Det fremgår af budgettet og samtalen med ledelsen, at der årligt afsættes ca. 1 % af det samlede budget til kompetenceudvikling. Der er ligeledes afsat budget til renoveringer af badeværelser på en af afdelingerne og til renovering af de fysiske rammer i solisttilbuddet.</p>	
Kriterium		Bedømmelse af kriterium		Tema: Økonomi
Kriterium 13: Tilbuddets økonomi er gennemskuelig for socialtilsynet og for de visiterende kommuner		Tilbuddets økonomi er på nuværende tidspunkt ikke gennemskuelig for Socialtilsynet og de visiterende kommuner, dette skyldes, at regnskaber og budgetter endnu ikke er opstillet i de nye skabeloner som Socialtilsynet har udarbejdet. Der er ikke lovkrav om dette for kommunale tilbud i 2014.		
Indikator		Bedømmelse	Bedømmelse af indikator	Tema: Økonomi
Indikator 13.a: Tilbuddets økonomiske nøgletal, som fremgår af tilbuddets årsrapport, er i overensstemmelse med regnskabet		1 (i meget lav grad opfyldt)	Ikke relevant for kommunale tilbud i 2014, da der er ikke udarbejdet årsrapport for kommunale tilbud for regnskabsåret 2013	
Tema	Gns. bedømmelse	* Vurdering af tema		Udviklingspunkter
*Fysiske rammer	3,7	Socialtilsynet vurderer, at Granbohus fysiske rammer er relevante til aflastning for børn og unge med varig og		



	<p>omfattende fysisk og psykisk funktionsnedsættelse. Det vurderes, at den indvendige indretning af afdelingerne imødekommer børnenes og de unges behov; der er enkeltværelser og fællesarealer med fælles faciliteter i form af stuer, køkkener, badeværelser og aktivitetsrum. Det vurderes, at afdelingerne er hyggeligt indrettet, og at indretningen afspejler, at tilbuddet retter sig mod børn og unge.</p> <p>Socialtilsynet vurderer at afdelingerne fremstår velholdte og rengjorte.</p> <p>Granbohus tre afdelinger i hhv. Jægerspris, Fredensborg og Birkerød råder over udenomsarealer i form af haver og/eller legepladser, og der er kort afstand til skov fra alle tre matrikler. Socialtilsynet vurderer, at børnene og de unge i høj grad profiterer af de aktiviteter, som de udendørs arealer byder på.</p>	
Kriterium	Bedømmelse af kriterium	Tema: Fysiske rammer
<p>Kriterium 14: Tilbuddets fysiske rammer understøtter borgernes udvikling og trivsel</p>	<p>Granbohus fysiske rammer er beliggende på tre forskellige adresser i hhv. fredensborg, Jægerspris og Birkerød. Aflastningstilbuddene er indrettet i ældre byggeri, men fremstår rengjorte og vedligeholdte. Alle afdelingerne er særligt indrettet til aflastning for børn med forskellige funktionsnedsættelser, i flere af afdelingerne er der særlig indretning til børn og unge med fysiske handicap og plads til mange hjælpemidler.</p> <p>Alle tre matrikler ligger tæt på skov, og der er legepladser/haver til alle afdelingerne. Afdelingerne i Jægerspris og Fredensborg har store indhegnede haver med legepladser hvortil børnene og de unge har direkte adgang fra</p>	



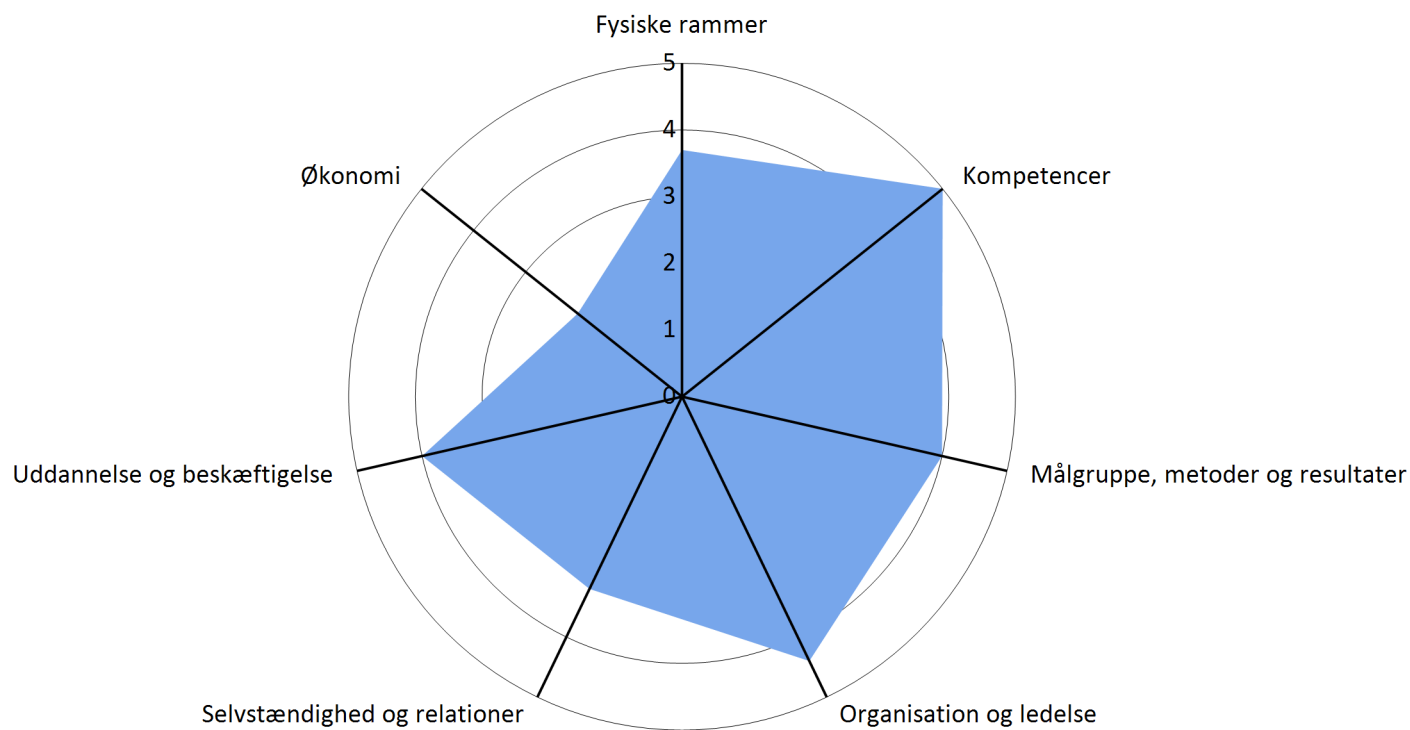
Indikator	Bedømmelse	Bedømmelse af indikator Tema: Fysiske rammer
Indikator 14.a: Borgerne trives med de fysiske rammer	5 (i meget høj grad opfyldt)	<p>Granbohus' fysiske rammer består af flere bygninger fordelt på tre adresser i hhv. Jægerspris, Fredensborg og Birkerød, alle afdelinger ligger i naturskønne områder og der er adgang til legepladser med forskellige muligheder for fysisk aktivitet og sansestimulering. I forbindelse med rundvisning og observationer på afdelingerne er det Socialtilsynets opfattelse, at børnene og de unge trives i de fysiske rammer.</p> <p>Socialtilsynet taler med to unge der fortæller, at de råder over eget værelse og er glade for at komme på Granbohus.</p> <p>Sagsbehandlere fortæller, at børnene og de unge generelt trives med de fysiske rammer, de lægger især vægt på de udendørs arealer og legepladserne.</p>
Indikator 14.b: De fysiske rammer og faciliteter imødekommer borgernes særlige behov	5 (i meget høj grad opfyldt)	<p>Granbohus aflastningsafdelinger er indrettet i ældre byggeri der generelt er vedligeholdt og renoveret, så det imødekommer de behov, som børn og unge med betydelig og varig nedsat funktionsevne har.</p> <p>I forbindelse med rundvisningen oplever Socialtilsynet, at flere af afdelingerne er særligt indrettet til børn og unge med mange hjælpemidler; der er loftslifte på værelserne og særligt indrettede badeværelser.</p> <p>I alle afdelingerne har børnene/de unge eget værelse, derudover er der fællesfaciliteter i form af stuer, legerum, spiseområder, badeværelser. Afdelingerne bærer præg af at rumme børn og unge idet der er billeder med børnemotiver samt forskelligt legetøj til aktivitet. Værelserne er neutralt indrettet da de benyttes af forskellige børn/unge i løbet af ugen. Det tilstræbes, at barnet/den unge får det samme værelse hver gang han/hun er på Granbohus, og der hænges navneskilt og billede op på døren.</p>



		<p>På Granbohus er der mulighed for aflastning i skærmede rammer, der er indrettet en lejlighed hvor børn/unge med behov for høj grad af skærmning kan modtage relevant aflastningstilbud.</p> <p>På de afdelinger der rumme børn og unge med omfattende bevægelseshandicap er der forskellige muligheder for lejring udenfor kørestolen, idet der er loftshængte gynger og forskellige brikse/madrasser som børnene/de unge kan lægges i/på.</p> <p>På afdelingerne i Fredensborg og Jægerspris er der store indhegnede udendørsarealer, hvor der er indrettet legepladser, folde til dyrehold, bålpladser og terrasser. Alle tre afdelinger har skoven som nabo. I haven i Jægerspris er der en terrængående lift som kan bruges til børn og unge, som ellers ikke vil kunne benytte legepladsen. Afdelingerne i Birkerød har mindre haver til rådighed, men tilbuddet ligger tæt på Rude Skov som kan benyttes til udflugter og aktiviteter.</p> <p>Ledelsen fortæller, at de gamle bygninger løbende renoveres, og at renoveringen tager udgangspunkt i børnenes og de unges behov. Ledelsen fortæller bl.a., at der er nogle badeværelser i et af husene i Fredensborg, som skal renoveres i løbet af 2015.</p> <p>Bygningerne fremstår rengjorte og vedligeholdte.</p> <p>Visiterende kommuner oplyser, at de fysiske rammer er rigtig gode, og at de oplever, at Granbohus løbende udvikler legeplads og andre rammer så børn og unge der benytter Granbohus gennem mange år får nye udfordringer og sanseindtryk.</p>
<p>Indikator 14.c: De fysiske rammer afspejler, at tilbuddet er borgernes hjem</p>	<p>1 (i meget lav grad opfyldt)</p>	<p>Granbohus er et aflastningstilbud og skal ikke afspejle, at det er borgerens hjem. Børnene og de unge opholder sig et begræset antal døgn pr. måned i Granbohus. Granbohus fysiske rammer er hyggeligt indrettet, og tilbuddet bærer præg af, at det skal være et sted hvor børnene og de unge dels kan være trygge og slappe af, og dels kan deltage i aktiviteter både inde og ude.</p>



Tilbuddets bedømmelse





6. Økonomiske og organisatoriske forhold (jf. § 12-18 i Lov om socialtilsyn)

*Bemærkninger til bestyrelsesvedtægter				
Beskrivelse af tilbuddets bestyrelse				
*Budgetforudsætninger	Årlig omsætning	kr. 74.800.000,00	Soliditetsgrad	
	Overskud	3.700.000,00	Ejendomsudgifter	341.625,00
	Lønomsætninger	59.075.473,00	Lønomsætninger, fast personale	59.075.473,00
	Omkostninger, særlig ekspertise	-	Omkostninger, kompetenceudvikling	300.000,00
	Omkostninger, leder	4.700.000,00	Omkostninger, bestyrelsesmedlemmer	-
	Personaleomsætning	2,00	Sygefravær	936,00
	Revisionspåtegning	Ja	Dato for revisionspåtegning	

Takster